

特定処遇改善加算取得状況

施設名	サービス名	介護職員処遇改善加算	加算する介護職員等特定 処遇改善加算の区分	介護福祉士配置等要件
特別養護老人ホーム晴風園（ユニット型）	介護老人福祉施設	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	
特別養護老人ホーム晴風園（多床室）	介護老人福祉施設	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	
ショートステイ晴風園	短期入所生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	
特別養護老人ホーム晴風園の里	地域密着型介護老人福祉施設	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	
デイサービス晴風園の里	認知症対応型通所介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	
特別養護老人ホームセンチュリー石岡	介護老人福祉施設	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ	日常生活継続支援加算
ショートステイセンチュリー石岡	短期入所生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	
デイサービスセンチュリー石岡	通所介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	
グループホームセンチュリーの里	認知症対応型共同生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	
特別養護老人ホームすみれ	介護老人福祉施設	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ	サービス提供体制強化加算（Ⅰ）イ
ショートステイすみれ	短期入所生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ	サービス提供体制強化加算（Ⅰ）イ
デイサービスすみれ	通所介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ	サービス提供体制強化加算（Ⅰ）イ
特別養護老人ホーム霞ヶ浦の里	介護老人福祉施設	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	
ショートステイ霞ヶ浦の里	短期入所生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	
デイサービス霞ヶ浦の里	通所介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	
グループホーム霞ヶ浦の里	認知症対応型共同生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	
グループホーム千代田の里	認知症対応型共同生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	
グループホーム玉里の里	認知症対応型共同生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	
グループホーム玉造の里	認知症対応型共同生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	

職場環境等要件について<共通>

分類	内容 <span style="float: right;">□</span>
資質の向上	<input checked="" type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)
	<input type="checkbox"/> 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	<input type="checkbox"/> 小規模事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	<input type="checkbox"/> キャリアパス要件に該当する事項(キャリアパス要件を満たしていない介護事業者に限る)
	<input type="checkbox"/> その他:
労働環境・処遇の改善	<input type="checkbox"/> 新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター(新人指導担当者)制度等導入
	<input type="checkbox"/> 雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実
	<input type="checkbox"/> ICT活用(ケア内容や申し送り事項の共有(事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む)による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等)による業務省力化
	<input checked="" type="checkbox"/> 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入
	<input type="checkbox"/> 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備
	<input type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	<input type="checkbox"/> 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
	<input checked="" type="checkbox"/> 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備 <input type="checkbox"/> その他:
その他	<input type="checkbox"/> 介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化
	<input type="checkbox"/> 中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等)に特化した人事制度の確立(勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等)
	<input type="checkbox"/> 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮
	<input type="checkbox"/> 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上
	<input checked="" type="checkbox"/> 非正規職員から正規職員への転換
	<input type="checkbox"/> 職員の増員による業務負担の軽減
	<input type="checkbox"/> その他:

特定処遇改善加算取得状況

施設名	サービス名	福祉・介護職員処遇改善加算	加算する介護職員等特定処遇改善加算の区分	配置等要件
あけぼの荘	障害者支援施設・生活介護	加算Ⅰ	区分なし	
あけぼの荘	施設入所支援	加算Ⅰ	区分なし	
あけぼの荘	障害者支援施設・就労継続支援B型	加算Ⅰ	区分なし	
あけぼの荘	短期入所支援	加算Ⅰ	区分なし	
グループホームあけぼの里	共同生活援助（指定共同生活援助）	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ	福祉専門職員配置等加算
ケアホームあけぼの	共同生活援助（指定共同生活援助）	加算Ⅰ	特定加算Ⅰ	福祉専門職員配置等加算
グループホーム玉里の里	共同生活援助（外部サービス利用型）	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	

職場環境等要件について<共通>

分類	内容
資質の向上	<input checked="" type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む） <input type="checkbox"/> 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 <input type="checkbox"/> 小規模事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築 <input type="checkbox"/> キャリアパス要件に該当する事項（キャリアパス要件を満たしていない障害福祉サービス事業者に限る） <input type="checkbox"/> その他：
労働環境・処遇の改善	<input type="checkbox"/> 新人福祉・介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等の導入 <input type="checkbox"/> 雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実 <input type="checkbox"/> ICT活用（支援内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による福祉・介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化 <input type="checkbox"/> 福祉・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入 <input type="checkbox"/> 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備 <input type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善 <input type="checkbox"/> 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化 <input checked="" type="checkbox"/> 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備 <input type="checkbox"/> その他：
その他	<input type="checkbox"/> 障害福祉サービス等情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化 <input type="checkbox"/> 中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等） <input type="checkbox"/> 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮 <input checked="" type="checkbox"/> 非正規職員から正規職員への転換 <input type="checkbox"/> 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上 <input type="checkbox"/> 職員の増員による業務負担の軽減 <input type="checkbox"/> その他：